

川北町教育委員会障害者活躍推進計画

機 関 名	川北町教育委員会
任命権者	川北町教育長 室谷 敏彦
計画期間	令和2年4月1日～令和7年3月31日（5年間）
川北町教育委員会における障害者雇用に関する課題	川北町教育委員会においては、職員総数が10名程度の小規模な機関であり、これまで障害者に限定した募集・採用は行っておらず、組織的な体制整備は特段行ってこなかった。 障害者の活躍の場を広げるため、更なる体制整備や各種取組が必要となってくることから、積極的な採用活動を行っていく。
目 標	
1. 採用に関する目標	○計画期間内に新たに障害者（1名）の採用を目指す。 （評価方法）毎年度、採用者全員に対し、障害者であることの申告を呼びかける。ただし、評価結果の公表方法については、本人の意向を確認の上検討する。
取組内容	
1. 障害者の活躍を推進する体制整備	○障害者雇用推進者として総務課長を選任する。 ○総務課に障害者である職員の相談窓口を設定し、庁舎内掲示等により周知する。
2. 障害者の活躍の基本となる職務の選定・創出	○身体障害等により従来の業務遂行が困難となった障害者から相談があった場合は、労働局に相談しつつ、負担なく遂行できる職務の選定及び創出について検討する。
3. 障害者の活躍を推進するための環境整備・人事管理	○相談窓口への相談のほか、人事評価面談の際、障害者である職員に対しては、必要な配慮等の有無を把握することとし、その結果を踏まえて検討を行い、継続的に必要な措置を講じる。なお、措置を講じるに当たっては、障害者からの要望を踏まえつつも、過重な負担にならない範囲で適切に実施する。 ○募集・採用に当たっては、以下の取扱いを行わない。 ・特定の障害を排除し、又は特定の障害に限定する。 ・自力で通勤できることといった条件を設定する。 ・介助者なしで業務遂行が可能といった条件を設定する。 ・「就労支援機関に所属・登録しており、雇用期間中支援が受けられること」といった条件を設定する。 ・特定の就労支援機関からのみの受入れを実施する。
4. その他	○国等による障害者就労施設等からの物品等の調達の推進等に関する法律に基づく障害者就労施設等への発注等を通じて、障害者の活躍の場の拡大を推進する。